

ZASADY OGÓLNE

Na coraz bardziej konkurencyjnym rynku i biorąc pod uwagę wpływ ekonomiczny, społeczny i środowiskowy, jaki ma każda działalność produkcyjna w naszym życiu, Plati zobowiązuje się do przestrzegania Kodeksu postępowania dla przemysłu elektronicznego (EICC) w zakresie prowadzenia działalności i nieustannego poszukiwania możliwości poprawy we wszystkich zaangażowanych obszarach. Niniejszy Kodeks postępowania podkreśla ważne standardy, które są zgodne z wartościami Grupy Plati i których oczekujemy od każdego Partnera Biznesowego, w tym między innymi dostawców, pracowników, konsultantów, sprzedawców, brokerów, dealerów, kontrahentów, agentów, klientów i inne podmiotów; należy obserwować i ściśle przestrzegać.

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI, ZASADAMI I PRZEPISAMI

Partner biznesowy musi przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, zasad i przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność, będzie utrzymywał odpowiednie środki w celu zapewnienia zgodności z takimi przepisami, zasadami i regulacjami prawnymi.

ZWALCZANIE KORUPCJI

Plati nie toleruje żadnej formy korupcji. W związku z tym Plati i Partner Biznesowy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przekupstwa i korupcji, w tym przepisów dotyczących zagranicznych praktyk korupcyjnych. Plati i Partner Biznesowy nie będą angażować się ani tolerować żadnych form korupcji, łapówkarstwa, kradzieży, przywłaszczenia, wymuszeń lub wykorzystania nielegalnych płatności, w tym, bez ograniczeń, jakichkolwiek płatności lub innych korzyści przyznanych jakimkolwiek osobom, firmom lub urzędnikom rządowym, za cel wpływania na proces decyzyjny z naruszeniem obowiązujących przepisów. W szczególności, Plati i Partner Biznesowy nie mogą oferować nielegalnych korzyści lub nielegalnych przysług, takich jak łapówki, rekompensaty lub inne nielegalne świadczenia, w tym niewłaściwe prezenty i nienaturalna gościnność w celu wymiany możliwości biznesowych.

ZAPOBIEGANIE PRANIU PIENIĘDZY

W firmie Plati przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy i nie uczestniczymy w żadnych działaniach związanych z praniem brudnych pieniędzy i oczekujemy od Partnera Biznesowego takiego samego zachowania.

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA, PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI I UPODMIOTOWIENIU KOBIEC

Plati szanuje prawa człowieka i wymaga od Partnera Biznesowego, aby ten przyjął tę samą postawę, aktywnie promując ich przestrzeganie. Przestrzegamy krajowych i międzynarodowych oświadczeń dotyczących praw człowieka, takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, wymagającej od każdej osoby, każdego organu społeczeństwa, a przez to także podmiotów gospodarczych i przedsiębiorstw, przyczynienia się do przestrzegania tych praw. Plati zajmuje się dostarczaniem ludziom towarów przy zachowaniu naszej zdolności konkurencyjnej. Plati i Partner Biznesowy traktują wszystkie osoby z szacunkiem i uczciwością oraz przestrzegają podstawowych praw człowieka, zakazu pracy przymusowej lub pracy dzieci, a także świadczenia rozsądnych wynagrodzeń, świadczeń socjalnych, godzin pracy, wolności zrzeszania się i innych sprawiedliwych warunków pracy w zgodności z obowiązującymi przepisami.

Plati i Partner Biznesowy zobowiązują się do utrzymywania środowiska bez działań odwetowych, bez dyskryminacji i nękania ze względu na płeć, wiek, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne, kulturę lub pochodzenie narodowe, obywatelstwo, religię lub wyznanie, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, status weterana, orientację seksualną lub inne cechy chronione przez obowiązujące prawo.

ZGŁASZANIE WSZELKICH NIEDOZWOLONÝCH LUB NIEETYCZNYCH ZACHOWAŃ

Pracownicy firmy Plati i Partnera Biznesowego należą zachęcać do informowania kierownictwa, menedżerów lub innego odpowiedniego personelu o zaobserwowanych zachowaniach, które według nich mogą być niezgodne z prawem lub naruszeniem niniejszego Kodeksu Postępowania oraz w przypadku wątpliwości co do właściwości postępowania w konkretnej sytuacji. Polityka Plati nie dopuszcza zemsty za raporty o niewłaściwym postępowaniu przez innych, które sporządzane są w dobrej wierze przez pracowników. Od pracowników oczekuje się współpracy w wewnętrznych dochodzeniach w sprawie niewłaściwego postępowania.

BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTU, ZDROWIE I ŚRODOWISKO

Dzięki wszystkim procesom i produktom Plati robi wszystko, co możliwe, aby w znaczący sposób przyczynić się do zrównoważonego wykorzystania zasobów, w tym w szczególności ochrony środowiska. Naszym celem jest oszczędzanie zasobów poprzez ciągłe dostosowywanie produkcji, jakości i wydajności naszych produktów do wymogów dotyczących ochrony środowiska, a także poprzez zmniejszanie zużycia energii, wody, surowców i materiałów. Wszyscy Partnerzy Biznesowi będą wspierać Plati w tych staraniach mających na celu wytwarzanie i dostarczanie bezpiecznych produktów oraz zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy, które wspiera zapobieganie wypadkom i minimalizuje narażenie pracowników na zagrożenia dla zdrowia.

Plati zobowiązuje się:

- Chronić zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich swoich pracowników
- Wdrożyć bezpieczne i zdrowe praktyki pracy, aby zapobiec urazom, chorobom i szkodom materialnym
- Zminimalizować narażenie zawodowe na potencjalnie niebezpieczne substancje i niebezpieczne warunki pracy
- Szkolić i angażować wszystkich pracowników w programy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w gotowość na wypadek sytuacji wyjątkowej

Plati zobowiązuje się do uznania środowiska za integralną odpowiedzialność własnej firmy. W szczególności Plati podejmuje działania zgodne ze standardami norm ISO 14001 w swoich zakładach.

KONFLIKT INTERESÓW

Od pracowników oczekuje się działania w najlepszym interesie ich firmy. Prywatne interesy i osobiste wynagrodzenie nie mają wpływu na decyzje biznesowe. Plati oraz Partner Biznesowy będą unikać wszelkich działań lub sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów prywatnych pracownika Plati lub Partnera Biznesowego oraz interesów biznesowych firmy Plati. Każdy, kto dowie się o sytuacji konfliktu interesów, natychmiast powiadomi o tym Plati.

Jeśli prawo, lokalny zwyczaj lub polityka są sprzeczne z tym Kodeksem, muszą być traktowane jako priorytetowe. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących tych konfliktów pracownik powinien zapytać swojego kierownika, jak poradzić sobie z tą sytuacją. Pracownicy i Partner Biznesowy są odpowiedzialni za zrozumienie wymagań, które mają zastosowanie do ich pracy i zgłaszanie wszelkich podejrzeń naruszenia prawa, niniejszego Kodeksu lub polityki Plati. Osoby łamiące normy zawarte w niniejszym Kodeksie będą podlegały postępowaniu dyscyplinarnemu, w tym ewentualnemu rozwiązaniu relacji biznesowych. Wreszcie, naruszenie niniejszego Kodeksu może również stanowić naruszenie prawa i może skutkować karami cywilnymi lub karnymi.

Dr. Lennart Schley

(CEO Plati Group)

